

Formation MASTERSHIP®

Management & Leadership

FORMATION
INTER-ENTREPRISES
Eligible au DIF



Après MASTERSHIP® vous aurez abandonné quelques idées reçues et vous saurez POURQUOI :

- Recruter sur les compétences est une erreur !
- Le talent ne suffit pas !
- Les concepts d'équipe et de team-building sont dépassés !
- Une récompense n'a pas d'effet durable sur la motivation !
- L'adhésion à un projet ne suffit pas pour mobiliser !
- La compétition en interne génère de la contre performance !
- Un collaborateur n'atteint pas le niveau d'exigence souhaité !
- Le concept d'efficacité n'est plus d'actualité !
- La pyramide des besoins de Maslow est contestable !
- Les résultats sont ordinaires, alors que les potentiels sont extra ordinaires !
- La flexibilité est un facteur de dysfonctionnement !
- La compétence managériale et la compétence commerciale sont quasiment identiques !
- Manager des collaborateurs issus de la diversité et/ou de la Génération Y ne présente aucune difficulté particulière !

Après MASTERSHIP®, vous aurez la réponse à de nombreux « POURQUOI ».

Vous aurez la réponse à de nombreux « COMMENT » que nous sommes impatients de vous faire découvrir !

PERSONNES CONCERNÉES

Dirigeant, Manager, Chef de projet qui souhaite revisiter ses méthodes et optimiser ses résultats
Tout responsable qui désire développer son leadership et améliorer la performance de ses équipes

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation intensive et ludique, de type inductif et analogique (fondée sur le concret, l'expérience, l'analogie).
Alternance d'auto-évaluations, d'approches théoriques et d'exercices pratiques

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Fiches synoptiques, supports sonores et vidéo, plan d'action opérationnel, documentation pédagogique sous clé USB, livre Master Manager®

DURÉE

3 jours (21 heures)

FORMATION CONDUITE PAR

- Les créateurs de MASTERSHIP®
Claude DESBORDES
et Friedrich SCHNEIDER
- Une équipe d'Experts certifiés, formés et supervisés par Claude DESBORDES



Claude Desbordes et Friedrich Schneider se rencontrent en 1970 aux États-Unis et commencent déjà à travailler sur les facteurs de performance individuelle et collective. Plus de 20 ans après, en 1992, leurs travaux de recherche sur la pédagogie et le management donnent naissance à MASTERSHIP® formation devenue aujourd'hui une référence : indice de satisfaction de 97 %

MASTERSHIP® est une méthode de formation unique en son genre. En appui sur des situations managériales concrètes, la pédagogie inductive et participative de **MASTERSHIP®** vous permet d'identifier et de renforcer en un temps record vos talents, vos compétences et vos pratiques managériales.

Amplitude,
distributeur exclusif
de la méthode
MASTERSHIP®

Par sa méthode devenue une référence en Europe auprès de plus de 32 000 Managers, MASTERSHIP® permet à tout responsable d'encadrement (Dirigeant, Manager, Chef de projet...), de **Revisiter** et d'**Améliorer** considérablement ses pratiques dans une optique d'**Excellence Managériale**.

Les divers jeux d'analogies, les supports audiovisuels, les nouveaux concepts et fiches synoptiques permettent aux participants d'explorer leurs propres ressources, leurs talents et leurs compétences souvent inexploitées.

> CAP SUR VOS COMPÉTENCES

L'approche pédagogique utilisée, résolument inductive et ludique, permet de traiter les problématiques concrètes de la vie managériale. La participation et l'engagement de chacun sont sollicités en permanence pour optimiser le temps de la formation et en faire une expérience particulièrement enrichissante.

Vous identifierez votre profil de responsable, vos points forts, et vos axes de progrès. Vous élaborerez vous-même votre programme personnalisé au fur et à mesure de la formation. Vous découvrez l'art d'être un Manager serein, en maîtrise totale de sa fonction, capable de mener son équipe bien au-delà du standard de performance habituel.

> DESTINATION / PROGRAMME

Allez chercher dans vos compétences et vos talents pour Focaliser précisément, Mobiliser avec énergie, Organiser avec efficacité, Communiquer élégamment !

> FOCALISER avec précision

●● Manager, c'est savoir orienter !

- Fixer une trajectoire et des objectifs tout à la fois réalistes et irrésistibles dans lesquels chaque membre de votre équipe sera prêt à s'engager, à investir son énergie, son temps, ses talents et ses compétences.
- Identifier et partager votre système de valeurs et celui de vos collaborateurs.
- Vous approprier les valeurs fondamentales de la performance.
- Faire adhérer vos collaborateurs aux projets et aux enjeux de l'entreprise.
- Anticiper, valoriser et promouvoir le changement.
- Etablir et faire respecter des règles du jeu et des engagements dans l'intérêt commun.



> MOBILISER avec énergie

●● Manager, c'est savoir motiver et guider !

- Identifier et aligner les facteurs clés de performance et ainsi impacter directement la productivité et les résultats.
- Définir votre style de commandement (management et leadership) : mise à jour, actualisation.
- Identifier les facteurs-clés qui déclenchent la motivation, l'enthousiasme et l'engagement... quels que soient le profil et la culture des collaborateurs (Génération Y, Seniors, Diversité, Multi culturalité...)
- Créer les conditions de l'autonomie pour favoriser confiance en soi, prise de responsabilités, désir de progresser, qualité opérationnelle.
- Utiliser la reconnaissance comme carburant managérial, que vous saurez doser entre « trop plein » et « panne sèche ».
- Identifier la ZEM (Zone d'Engagement Maximale) de chacun de vos collaborateurs.



> ORGANISER avec efficacité

●● Manager, c'est savoir orchestrer !

- Mettre en œuvre une organisation sans faille dans laquelle sécurité psychologique, rigueur des process et agilité tactique se conjuguent pour produire les meilleurs résultats.
- Activer la veille et l'intelligence stratégique dans la réalité quotidienne.
- Organiser la mise en œuvre des compétences clés qui conditionnent la performance.
- Appliquer la MGP (Matrice de Gestion des Priorités) pour maîtriser le Temps, la seule ressource irremplaçable et non renouvelable.
- Piloter la progression de ses collaborateurs en fonction de leur niveau.
- Déléguer en toute sécurité en respectant les 5 étapes clés du cadrage initial à la réussite finale.
- Construire votre CSM (Cadre Stratégique Managérial) et votre PAO (Plan d'action Opérationnel).



> COMMUNIQUER avec élégance

●● Manager, c'est savoir cultiver un relationnel de qualité !

- Créer, entretenir et restaurer un lien solide avec vos collaborateurs pour les sécuriser, les mobiliser, négocier avec eux, prévenir et résoudre des conflits...
- Mettre en œuvre la MCE (Matrice de la Communication d'Excellence) : vous saurez ainsi interagir de façon structurée pour produire le résultat relationnel attendu.
- Maîtriser l'écoute proactive : entendre non seulement ce que les interlocuteurs disent, et aussi ce qu'ils veulent dire, compétence déterminante pour bien communiquer et éviter les malentendus.
- Maîtriser le langage corporel : posture, gestuelle, expression faciale, respiration, coordination...
- Maîtriser le vocabulaire du Manager : prendre conscience de l'impact des mots dans la fonction d'encadrement. Vous éviterez les mots toxiques pour adopter les mots toniques, ceux qui sécurisent et dynamisent vos collaborateurs.





> AU RETOUR Les PLUS MASTERSHIP®

•• Vous souhaitez un suivi opérationnel ?

Pour la mise en oeuvre immédiate du plan d'action personnalisé que vous aurez élaboré lors de la formation, le suivi MASTERSHIP® vous est OFFERT !

•• Vous souhaitez enrichir vos connaissances ?

Un enrichissement permanent des connaissances vous est proposé sur nos sites web : articles, études de cas, tests... sont à votre disposition pour vous accompagner dans l'amélioration de votre performance.

www.amplitude-consulting.com ET www.mastership.fr

•• Vous souhaitez développer toujours plus vos compétences ?

Un approfondissement via des stages de formation complémentaires : MASTERSHIP® PLUS - Gestion du temps - Gestion du stress - Gestion de conflits - Communication orale - Management de projet - Management opérationnel...

•• Vous souhaitez revisiter les messages-clés de MASTERSHIP® ?

Vous pourrez le faire aisément grâce à la clé USB MASTERSHIP® qui synthétise le contenu de la formation, et le livre MASTER MANAGER® - Le guide du Manager performant - de Claude DESBORDES (co-développeur de la méthode MASTERSHIP®).



•• Véronique AUPLAT - 06 14 08 06 91

votre consultante exclusive pour un traitement VIP

•• Un dossier complet

(programme, timing, plan d'accès, hébergements...)
vous est envoyé un mois avant le début de la formation.

•• Formation éligible au DIF

Des exemples de demande de DIF vous sont transmis par e-mail avec le programme complet et les modalités d'inscription.

www.amplitude-consulting.com
www.mastership.fr

PARIS
14, terrasse Bellini - La Défense - 92807 Puteaux
Tél. : 01 49 03 41 00 - Fax : 01 49 03 41 01

LYON
66, cours Charlemagne - 69002 Lyon
Tél. : 04 72 40 02 02 - Fax : 04 72 40 06 30

LILLE
Tél. : 09 63 49 00 29 - Mobile : 06 14 08 06 91

Conseil en management et organisation

Recrutement et mobilité

Formation

Coaching

Convention et Team Building

Amplitude